Разъяснение законодательства о противодействии коррупции для работодателей при приеме на работу бывших муниципальных и государственных служащих

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](consultantplus://offline/ref=900187C61949B60DE992A2150E8734F4AEB2C833FF2D18317ECF8B38232DD36E88A1500DjDO7N) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=900187C61949B60DE992A2150E8734F4ADB2CA31F02718317ECF8B38232DD36E88A1500EDE7C01CFjDO3N) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=900187C61949B60DE992A2150E8734F4AEB2CB37F02618317ECF8B38232DD36E88A1500EDE7C01CFjDODN), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Несоблюдение указанной нормы законодательства образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ и влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=B7164DDDD392132BCC0D88F30339A3D96EED600D077093C6BE48F9A4AB7024643031DBBE65D5FE66lAa8E) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Помощник прокурора Новосибирского района

юрист 3 класса Павлюк А.М.