



Негативные последствия выплаты «теневой» заработной платы

Получая заработную плату, мало кто задумывается о том, какие налоги и отчисления, в каком размере должны перечисляться в бюджет и внебюджетные фонды. Главное для работников - ее размер и своевременность выплаты.

Руководителям предприятий и самим работникам следует помнить, что если работодатель выплачивает всю или часть заработной платы в «конвертах», значит:

- не производятся отчисления из зарплаты конкретного работника в пенсионный фонд на индивидуальный лицевой счет работника: соответственно по достижению пенсионного возраста работнику будет назначена мизерная пенсия;
- не производятся отчисления из зарплаты конкретного работника в фонд медицинского страхования: невозможность получить бесплатное медицинское обслуживание;
- не производятся отчисления из зарплаты конкретного работника в фонд социального страхования: работник недополучает различные социальные пособия, например пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам. Больничный лист, как и отпуск, оплачивается исходя из среднего официального заработка, соответственно, в случае болезни работник получит компенсацию исходя из официального заработка;
- не удерживается из заработной платы конкретного работника налог на доходы физических лиц: невозможность получить предусмотренные законодательством социальные, стандартные и имущественные вычеты;
- «теневая» зарплата лишает работников доступа к ипотеке и другим потребительским кредитам;
- работник не получает значительные суммы денежных средств при начислении отпускных, при увольнении по сокращению штата, при получении компенсации за неиспользованные дни отпуска.

Межрайонная ИФНС России № 15 по Новосибирской области призывает всех работодателей помнить о социальной ответственности перед своими работниками.